



ชื่อชมรม.....	จริยธรรมโรงพยาบาลบางแก้ว (องค์กรเพื่อความดี)
ที่.....	หน่วยงาน โรงพยาบาลบางแก้ว

สถานที่ตั้ง ๒๐๙ ม.๑ ต.ท่ามะเขือ อ.บางแก้ว จ.พัทลุง ๙๓๑๔๐

การให้รางวัลแบบตัวนี้เหมาะสำหรับเด็กที่มีสมาธิสั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก โทรศัพท ๐๙๙-๔๖๗๙๔๔ ต่อ ๑๑๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ montadada๕๕๕๕@outlook.com

LINE ID : montada

..LINE ID : montada

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแก้ว (องค์กร แห่งความสุจริต)	๓๕ คน	๑๓๖	
๒. คณะกรรมการ HRD	๗ คน	๑๓๖	

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการพึ่งพาตนเอง.....๑๐.....โครงการ ดังนี้
รวม.....๑.....โครงการ

เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๒

ส่วนน้อยยท ๓
ส่งเสริมให้การระหวางสถาบันศึกษาไปมา ๆ ๑๒ แห่งจนกระทั่งมีผลรวม
รวม.....๕.....โครงการ

ส่วนประกอบของต้นทุนการผลิตสินค้า

ส่วนประกอบ	ต้นทุน	ราคาขาย	กำไร
ต้นทุนวัตถุดิบ	100	150	50
ต้นทุนค่าแรง	20	30	10
ต้นทุนค่าเช่า	10	15	5
ต้นทุนค่าขนส่ง	5	10	5
ต้นทุนค่าโฆษณา	5	10	5
ต้นทุนค่าเสื่อมราคา	5	10	5
ต้นทุนค่าภาษี	5	10	5
ต้นทุนค่าดอกเบี้ย	5	10	5
ต้นทุนค่าประกัน	5	10	5
ต้นทุนค่าอื่นๆ	5	10	5
รวม	160	230	70

สรุป: ต้นทุนการผลิตสินค้าทั้งหมดคือ 160 บาท และราคาขายคือ 230 บาท ทำให้ได้กำไรสุทธิ 70 บาท

รวม.....๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการจิตอาสาปณิธานใจ หัวใจ สิ่งแวดลอม	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์กร แห่งความสุข) จำนวน ๓๐ คน	ขับเคลื่อน กิจกรรม บุคลากรและ ประชาชนมีส่วน ร่วมในการ ขับเคลื่อน กิจกรรมเพื่อ สิ่งแวดลอม	๑๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว องค์กรแห่งความสุข				
	(๒) ร่วมจัดทำแผนกิจกรรมนักสร้างสุข “โรงพยาบาลบางแก้ว”	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์กร แห่งความสุข)	รับทราบและ ดำเนินการจัดทำ แผนกิจกรรมนัก สร้างสุข	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว องค์กรแห่งความสุข				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๓) ประกาศเจตจำนงสุจริต	จำนวน ๑๑ คน		ไม่มี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว องค์กรแห่งความสุข	—			
	(๔) โครงการทำบุญผ้าป่าธรรม ปีใหม่ ๒๕๖๔	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์การ แห่งความสุข) จำนวน ๓๐ คน	ขับเคสีออน จี จ ร ร ม บุคลากรและ ประชาชนมีส่วน ร่วมในการ ขับเคสีออน กิจกรรมปีใหม่	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว องค์กรแห่งความสุข	—			
	(๕) โครงการร่วมจัดทำแผนกิจกรรม นักสร้างสุข โรงพยาบาลบางแก้ว	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์การ แห่งความสุข) จำนวน ๑๑ คน	จัดทำ/รับทราบ และดำเนินการ จัดทำแผน กิจกรรมนัก สร้างสุข	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว องค์กรแห่งความสุข	—			
	(๖) สำนักศึกษาทำความดี ถวายในหลวง (ร่วมกิจกรรมพิธีวันสำคัญต่าง ๆ)	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบาง แก้ว (องค์การ แห่งความสุข) จำนวน ๒๐ คน	ร่วมกิจกรรม บุคลากรและ ประชาชนร่วม ทำความดีถวาย เป็นหลวง	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว องค์กรแห่งความสุข	—			
	(๗) ปันโตสร้างสุข	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	ขับเคสีออน จี จ ร ร ม	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว	—			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	โรงพยาบาลบางแก้ว (องค์กรแห่งความสุข) จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรและประชาชนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมปันโตสร้างสุข						
	(๘) โครงการสร้างฝันเป็นสุข	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแก้ว (องค์กรแห่งความสุข) จำนวน ๗๐ คน	ขับเคลื่อนกิจกรรมบุคลากรและประชาชนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างฝันเป็นสุข	ไม่มี	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแก้วองค์กรแห่งความสุข				
	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแก้ว (องค์กรแห่งความสุข) จำนวน ๑๐๐ คน	ขับเคลื่อนกิจกรรมบุคลากรและประชาชนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ	ไม่มี	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแก้วองค์กรแห่งความสุข	—	—	—	—
	(๑) โครงการวัฒนธรรมองค์กร	• ยิ้ม ให้ หัว ทักทาย							
	• “ส่งเสริมการแต่งกาย ผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง”								
	(๒) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ								

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนให้ละอายใจต่อคุณธรรมจริยธรรม		๕๐.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ตามการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑.....แห่ง๓๐.....คน	๒.....แห่ง๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๐.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....แห่ง๓๐.....คน	๒.....แห่ง๖๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่เหมาะสมองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน
กิจการเนื่องจากสมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

บุคลากรในหน่วยงานอย่างน้อยร้อยละ ๖๐ ร่วมกิจกรรม

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

สร้างจิตสำนึก ปณิธานคุณธรรม จริยธรรม

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายอนุวัตร ชุนทอง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 18 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายทรงเกียรติ พลเพชร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 18 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XiwwkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘